

# 2025년 용성초등학교 교육공무직원(미화원-일반) 신규 채용 공고

2025년 용성초등학교 미화원 업무 수행을 위한 교육공무직원 인력  
채용을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 2월 7일  
용성초등학교장

## 1 채용분야 및 인원

채용분야	근무지	채용 인원	계약기간	담당업무
교육공무직원 (미화원)	용성 초등학교	1명	2025.3.1. ~ 정년(만65세)	<ul style="list-style-type: none"><li>화장실 및 계단, 복도 청소</li><li>유리창 및 창틀 청소</li><li>관리실 및 특별교실 청소</li><li>감염병(코로나19등) 살균소독 (화장실, 계단 등 공용구역)</li><li>기타 학교장이 따로 정한 업무 등</li></ul>

## 2 근로조건 및 보수

가. 계약 기간: 2025.3.1 ~ 정년(만 65세)

※ 계약시작일은 학교사정에 따라 변동될 수 있음

### ※수습기간의 운영

채용일로부터 3개월 이내의 수습기간을 두며, 수습기간 중에 있는 노동자의  
근무태도 및 근무수행능력이 불량한 때에는 부적격 사유를 제시하고 노동계  
약을 해지할 수 있음

나. 근로시간: 1일 5시간, 주25시간 (08:00~14:00, 휴게시간 12:00~12:30),

방학중 비상시 근무

다. 보수

- 기본급 월1,291,250원 (정기상여금, 명절휴가비, 맞춤형복지비, 가족수당 별도)
- 급식비 월150,000원

라. 후생복지: 4대보험 가입 (개인부담금은 개인보수에서 공제)

※ 전북특별자치도교육감 소속 교육공무직원관리규정 및 전북특별자치도교육청 교육공무직원종합운영계획, 관련지침에 따름

### 3

### 응시자격: 최종(면접) 시험 시행일 기준

가. 응시연령: 채용공고일에 현재 **만55세이상~정년(만65세미만)의 청소관리 업무에 지장이 없는 자**

나. 거주지: 채용공고일 전일(前日)부터 면접심사일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 **전북특별자치도**로 되어 있는 사람(동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야함)

다. 미화관리 업무를 수행하는데 지장이 없는 자

라. 채용결격사유에 해당되지 않는 사람(적용기준일:면접시험일) : 「전북특별자치도교육감 소속 교육공무직원 관리규정」 제16조(채용결격사유) 및 제18조 제3항 정년 65세에 해당되는 사람은 응시할 수 없음

▶ 「전북특별자치도교육감 소속 교육공무직원 관리규정」 제16조(채용결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 또는 「아동복지법」 제29조의3에 따른 범죄경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 의료기관의 채용신체검사 결과 취업이 부적당하다고 판정된 사람
10. 경력 또는 이력사항을 허위로 작성한 사람
11. 겸업 확인서를 근로관계 시작일 2주 이내에 미제출 한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람

마. 최종합격자는 범죄 관련 채용결격사유 확인을 위하여 ‘성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서’를 제출하여야 하며, 범죄 관련 채용결격사유 관련 서류를 제출하지 않거나, 확인 결과 채용결격사유에 해당될 경우 합격을 취소함

## 4

## 일정 및 장소

## 가. 응시원서 접수

○ 접수기간: 2025. 2. 7.(금) ~ 2025. 2. 13.(목)

※ 평일 접수시간: 09:00~16:00 (단, 접수 마감일은 11:00, 토·일·공휴일 제외)

○ 접수장소: 용성초등학교 행정실

○ 접수방법: 접수기간중의 근무시간내에 응시원서 및 제출서류를 구비하여  
본인이 직접 방문 접수 (대리접수 및 우편접수 불가)

## 나. 1차 서류전형 결과 발표

○ 일시: 2025. 2. 14.(금) 15:00 이후

○ 방법: 학교홈페이지 공고 및 합격자에 한하여 개별 통보

## 다. 2차 면접심사

○ 대상: 1차 서류전형 합격자에 한하여 접수번호 순으로 실시  
(응시 요건 적격자)

○ 일시: 2025. 2. 17.(월) 10:00 (사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 안내)

○ 장소: 용성초등학교 본관 1층 창의융합실

## 라. 최종합격자 발표

○ 일시: 2025. 2. 17.(금) 16:00 이후

○ 방법: 학교홈페이지 공고 및 합격자에 한하여 개별 통보

## 5

## 제출서류

구분	제출서류	규격 및 기타사항	비고
1차 서류 전형	응시 원서 1부	○ 붙임 서식(다운로드 받아 작성)	
	주민등록초본 1부	○ 공고일 이후에 발급된 것 ○ 응시자의 과거 주소 변동사항이 확인 가능하여야 함 ○ 주민등록번호 뒷자리는 미표시로 발급	
	공정채용확인서 1부	○ 붙임 서식(다운로드 받아 작성)	
	자기소개서 1부	○ 붙임 서식(다운로드 받아 작성)	
	경력증명서 원본 각 1부 -해당하는 경우 제출-	○ 공공기관 및 민간기관 미회원 경력 해당자에 한함 ○ 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 응시원서 상의	

구분	제출서류	규격 및 기타사항	비고
		경력은 인정하지 않음. ○ 경력(재직)증명서는 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 원본만 인정 ○ 근무기간 및 주 단위 근무시간(주 소정근로시간), 근무부서와 담당업무가 정확히 기재되고, 민간기관의 경우 발급확인자 서명 및 연락처 포함, 사업자등록증 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부. (누락 시 증명서 불인정)	
면접시험	접수증, 신분증		
최종 합격자	○ 성범죄경력 및 아동학대관련 범죄전력조회동의서 1부(붙임 서식) ○ 채용결격사유 부존재 확인서 1부 (붙임 서식) ○ 채용건강검진대체통보서 1부(최근2년이내) 또는 채용신체검사서 1부 ○ 기본증명서 1부 ○ 통장사본 1부 ○ 검업확인서 1부 (해당자)		

## 6 최종 합격자 결정

가. 결정방법: 합격자 결정은 1차 서류심사 점수와 2차 면접심사 점수를 합산하여 최고득점자를 최종 합격자로 결정하되, 2차 면접심사 점수가 40점 미만인자는 최고득점자라고 하여도 불합격 처리

1) 최종합격 동점자 처리기준

- 가) 서류심사 고득점자
- 나) 면접시험 고득점자
- 다) 생년월일이 빠른 자

※ 최종 합격된 자의 채용포기, 합격 취소, 채용결격사유 확정, 채용 후 즉시 퇴직, 관계서류 미제출, 수습기간중 퇴직 등 발생시 최종합격자 발표일로부터 6개월이내에는 1차 시험점수와 2차 시험점수를 합산하여 고득점자 순으로 추가 합격자로 결정(단, 2차 시험점수가 40점 미만인자는 추가 합격자로 결정하지 않음)

※ 응시인원이 모집인원과 같을 경우라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

## 7

### 최종합격자의 취소

- 최종 합격자로 결정된 자라도 다음 사유에 해당하는 자는 **합격을 취소함**
  - 응시 자격 제한 사유에 해당되는 자 및 채용 결격사유가 확인된 자
  - 제출 서류의 내용이 응시원서에 기재한 내용과 다르거나 미제출한 자
  - 각종 증명서류를 위·변조한 자

## 8

### 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 면접시험 응시자는 ‘접수증 및 신분증’을 지참하여 지정된 시간까지 면접시험 장소에 비치된 등록부에 등록하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격자 발표 후 청구 기간 내에 제출서류 반환요청이 있는 경우 제출된 서류를 반환 (최종합격자 제외)하며, 기재사항은 수정할 수 없습니다.

※ 채용서류 반환 청구기간: 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지

- 응시서류의 기재사항 착오 및 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되어도 채용 결격사유가 확인될 경우 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자가 채용되는 것을 포기하는 등의 사유로 채용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 시험성적 순에 따라 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우도 포함)에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 이 공고문에서 정하지 않은 사항은 관계 법령에 따라 처리하게 됩니다.
- 기타 상세한 내용은 용성초등학교 행정실(☎063-861-7920)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임
1. 응시지원서 1부.
  2. 자기소개서 1부.
  3. 공정채용확인서 1부.
  4. 채용서류반환청구고지서 1부.
  5. 채용서류 반환청구서 1부.
  6. 성범죄경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 1부.
  7. 겸업확인서 1부.
  8. 채용결격사유 부존재 확인서 1부. 끝.

[붙임 1]

# 응시지원서

1. 공통사항				
지원분야			접수번호	< 미기재 >
성명	(한글)			
연락처	(휴대전화)	전자 우편		
	(비상연락처)			
생년월일				
주소				
2. 응시자격사항 - 해당 없을 시 미기재				
경력 사항	근무기관	근무기간	직 위	담당업무
3. 개인정보 처리 동의서				
<p>① 개인정보 수집·이용 목적: 미회원 직종 채용 자료로 활용</p> <p>② 수집·이용하는 개인정보 항목: 성명, 생년월일, 연락처, 주소, 경력사항, 자격 소지사항, 성범죄·아동학대관련범죄 전력 조회(최종합격자에 한함)</p> <p>③ 개인정보의 보유 및 이용 기간: 응시원서 접수 후 180일 보관</p> <p>④ 개인정보 수집·이용에 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 미회원직종 응시 대상에서 제외됩니다.</p> <p>※ 개인정보보호법 제15조제1항(개인정보의 수집·이용)에 따라 본인의 개인정보를 제공할 것을 <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음</p>				
<p>※ 반드시 증빙이 가능한 사항만 기록하여 주시기 바랍니다. (증빙불가 시 탈락 처리될 수 있음)</p> <p>※ 직무와 관련이 없는 내용의 경우 평가에 반영되지 않습니다.</p> <p>위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.</p> <p>년 월 일</p> <p>성 명 : (인)</p>				

응시분야	미회원	성 명		칼라사진
응시번호		2025. . . 용성초등학교장		

## 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 지정된 양식을 다운 받아 워드 또는 응시자 본인의 필체로 작성합니다.

2. 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨

○ 응시번호: 빈칸

○ 주소: 주소는 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 정확하게 기재

○ 경력: 청소관련 근무경력을 기재

※ 경력증명서 발급 경력에 한해 기재하되 경력증명서는 반드시 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 원본 첨부 (원본이 첨부되지 않은 경력은 인정하지 않음)

- 공공 및 민간기관의 미화원 경력 해당자에 한함

- 근로기간 및 주 단위 근무시간(주 소정근로시간), 근무부서와 담당업무가 정확히 기재되고 민간기관의 경우 발급 확인자 성명 및 서명, 연락처 포함되어야 함. 사업자등록증 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 반드시 첨부 (누락시 증명서 불인정)

○ 개인정보 동의: 사실관계 확인을 위하여 관련기관에서 정보를 제공 받기 위함.

○ 칼라사진파일: 배경이 있는 사진 또는 스냅사진 등 본인 식별이 곤란할 경우 원서접수를 무효 처리할 수 있음



[붙임 2]

# 자 기 소 개 서

## < 작성요령 >

1. 가치관, 지원동기, 직무수행 계획 등을 자유롭게 기술
2. 분량은 A4용지 1~2매 이내로 하고, 워드 또는 응시자 본인의 필체로 작성

년 월 일

응시직종 :

작성자 :

(서명)

## 공정채용 확인서

용성초등학교장은 우리 기관 종사자의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하고자 아래와 같은 사항에 대하여 최종합격자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

- ※ 친인척 관계(배우자, 4촌이내의 혈족과 인척)의 직원이 있을 경우, 1번, 2번, 3번 작성  
※ 친인척 관계(배우자, 4촌이내의 혈족과 인척)의 직원이 없을 경우, 1번만 작성

- 본인은 전북특별자치도교육청 소속 기관 및 학교에서 친인척 관계(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)의 직원이 근무하고 (있다. / 없다.)
- 친인척 관계 내용은 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 직원					
		성명	소속기관	부서명	직급	본인과의 관계	기타

- 재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사할 가능성이 높거나 행사하였다고 (생각한다. / 생각하지 않는다.)

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

년 월 일

위 본인 :

(인)

용성초등학교장 귀하

## 채용서류 반환 청구 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자는 이미 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 우리 학교 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용자결정 후 180일까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호 서식]를 작성하여 팩스 또는 우편으로 용성초등학교 행정실로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
4. 용성초등학교는 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용자결정 후 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 반환하지 않은 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기할 예정입니다.

※ 문의사항은 용성초등학교 행정실로 문의하시기 바랍니다.

2025년      월      일

용성초등학교장

[붙임 5]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

용성초등학교장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 6]

■ 아동복지법 시행규칙 [별지 제12호의5서식] <개정 2019. 6. 12.>

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문명)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 용성초등학교의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

익산경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적, 외국인등록번호가 없는 경우 생년월일 및 여권번호)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 개인정보 제공 동의를 거부하는 경우에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 요청, 아동학대관련범죄 전력 조회 요청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

[붙임 7]

## 검 입 확 인 서

소 속 :

직 종 :

성 명 :

위 본인은 용성초등학교 미화원 직종에 응시하기 전부터 현재까지

1. 근무기관	
2. 직종	
3. 근무기간	
4. 담당업무	

위 기관에서 근무하고 있음을 확인하오며, 검입하고 있는 업무를 위  
확인서에 의거 작성하지 않았을 경우에는 「전북특별자치도교육감 소  
속 교육공무직원 관리규정」 제16조에 따른 채용결격사유로 인정하여  
노동계약을 해지하여도 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

확 인 자

(서명)

용성초등학교장 귀하

## 채용결격사유 부존재 확인서

본인은 용성초등학교장과 노동계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직됨

### 결격사유

○ 전북특별자치도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 제16조(채용결격사유)에 해당하는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」에 의한 성범죄 경력 조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 경력 또는 이력사항 등 응시원서를 허위로 작성한 사람
10. 겸업 확인서를 근로관계 시작일 2주 이내에 미제출한 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 사람
12. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람

년 월 일

확인자: (서명)

용성초등학교장 귀하